

Sustainability Communication

Book 2024

サステナビリティ
コミュニケーションブック
2024





Our Slogan

私たちは豊かな未来のために化学する

素材の特性を引き出す化学の力と、
それを支えるテクノロジーで新たな価値を創造する
それが私たちナガセケムテックスです

for the future

サステナビリティ推進のあゆみ

ナガセケムテックスでは、「私たちは豊かな未来のために化学する」をスローガンに、2021年よりサステナブルな未来社会の構築に向けて着実に進めています

2021 若手・中堅社員が中心となり 「サステナビリティ推進プロジェクト」をスタート！



3つのマテリアリティ(重要課題)を特定しました

1. 環境にやさしい化学工場をつくる
2. 素材・技術の開発で豊かな未来をつくる
3. 働き続けたい職場環境をつくる

note



特定までのストーリーを
公式noteで公開

2022 「サステナビリティ推進委員会」が誕生

マテリアリティの解決を目指してマテリアリティごとに分科会組織を設置し、活動を開始しました

環境にやさしい
化学工場をつくる

カーボン
ニュートラル
推進分科会

素材・技術の開発で
豊かな未来をつくる

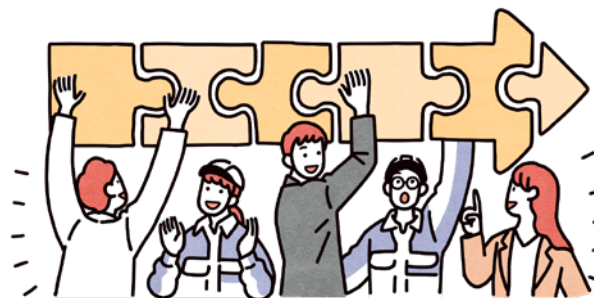
Nexiaデザイン
分科会

働き続けたい
職場環境をつくる

従業員エンゲージメント
向上分科会



2023 委員会を中心に活動を充実！



次年度のサステナビリティ目標や活動を加速するための体制の検討と
従業員のサステナビリティに対する
理解&浸透活動にも取り組みました

2024 サステナビリティ活動と 経営を一体化！

サステナビリティ推進委員会の機能を経営戦略会議に移すことで、経営の基軸にサステナビリティ活動を置き、さらなる推進を図っています



トップメッセージ

Top Message

結果にこだわり サステナブルな 社会実現に貢献します

当社は、エレクトロニクス、ディスプレイ、車・航空機、さらには生活用品などの製造に不可欠となる高機能化学品のメーカーです。

私たちは、ステークホルダーの皆さまから近年特に期待される「環境課題・社会課題の解決に寄与する高機能な化学品と技術の提供」に応えるため、化学技術でどのような課題解決ができるかを考え、行動することにより、サステナブルな社会実現に貢献します。

また、このような事業活動を通じて、従業員一人ひとりが環境・社会課題を意識し、自信と誇りをもってその解決に取り組める環境づくりを行い、さらなる成長を図ります。

ナガセケムテックス株式会社
代表取締役社長

藤井 悟

経営理念

高機能な化学製品と技術の提供を通じ、
顧客の満足度向上に役立ちながら、
より良い社会実現に貢献する

スローガン

私たちは豊かな未来のために化学する

MATERIALITY

マテリアリティ

ナガセケムテックスが取り組む重要課題

ナガセケムテックスでは、
サステナブルな事業活動に取り組むため、
優先して取り組むマテリアリティ(重要課題)を
3つ特定しています

※2024年度より、分科会をタスクフォースに名称変更して活動

1

環境にやさしい 化学工場をつくる

MATERIALITY



温室効果ガスの削減を目指して

カーボンニュートラル推進タスクフォースが
主体となり取り組んでまいります

製品に由来するCO₂を「見える化」すること
で、社会全体のCO₂を削減し、地球温暖
化の抑制に貢献します。

さらに、自社と社会をいかに持続的に発
展させるかを考えながら、カーボンニュ
ートラル活動に取り組み、将来にわたって
安全・安心かつ環境にやさしい化学工場
であり続けます。



企画・推進本部
安全環境推進部
藤本 泰造さん



素材・技術の開発で 豊かな未来をつくる

環境影響を抑えた製品供給を目指して

Nexia デザインタスクフォースが
主体となり取り組んでまいります

豊かな未来のための新たな事業創生を目指し、テーマ探索に取り
組みます。具体的には、環境課題を軸として顧客課題の探索
と事業仮説の検証について、机上だけでなく現場の声を重視し
た形でトライしています。近い将来、次々と新しい事業が創造
できる仕組みづくりを目指します。



機能樹脂事業部
新規ビジネスPJ室
岡部 拓也さん

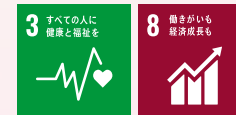


働き続けたい 職場環境をつくる

組織の垣根を越えたつながりの構築を目指して

従業員エンゲージメント向上タスクフォースが
主体となり取り組んでまいります

“「つながり」をつくりたい”を活動スローガンに掲げ、上下、部署間
を問わない“つながりづくり”を目指しています。これまで関わりが
薄かった従業員同士がつながり、新しいスキルや発見が得られはじ
めるなど、一步一步着実に前進しています。この活動を通じて働き
続けたい職場環境をつくります。



企画・推進本部 法規・
マネジメントシステム部
化学品・法規管理課
法規チーム
西尾 謙一さん



◆ MATERIALITY

1 環境にやさしい化学工場をつくる



魚がすみ着く化学工場！徹底した排水処理



ナガセケムテックスの播磨事業所では、好気性微生物の働きを利用した活性汚泥処理やオゾン処理の設備と技術を有しています。製造過程で生じた廃水は浄化され貯水槽へ。貯水槽には川からきた魚がすみ着いています。



播磨事業所の排水処理施設。水質レベルは瀬戸内海環境保全特別措置法が定める基準値を厳守しています。



魚がすみ着いた貯水槽

工場のそばを流れる林田川から水路をつたって魚がのぼってきます

QUESTION

- Q. 排水処理についてもっと詳しく知るには？
- A. 排水処理の仕組みを公式noteで公開

note



+ Action!

化学工場として 地域の環境を守る責務



▲揖保川流域



▲大阪湾

毎年、工場近隣の揖保川流域や大阪湾で、地域の方々との清掃活動に参加しています。廃棄物の発生が避けられない当社において、地域の環境を守る活動は、責務として取り組んでいます。



◆ MATERIALITY

2 素材・技術の開発で豊かな未来をつくる



化石資源への依存を減らし 再生可能な資源の使用を促進

グリーンデナコール®

ナガセケムテックスの主力製品である、特殊エポキシ化合物「デナコール」。2014年に植物由来の原料を用いた「グリーンデナコール」をラインアップの一つとして開発し、豊かな地球環境の維持に貢献しています。

グリーンデナタイト®

グリーンデナコールを使用し、環境にやさしい接着剤「グリーンデナタイト」を2022年に新開発。環境負荷を軽減する製品群の充実を鋭意進めています。



QUESTION

Q. 「グリーンデナコール」についてもっと詳しく知るには？

A. 製品特設サイトでご紹介



Q. 環境にやさしい接着剤とは？

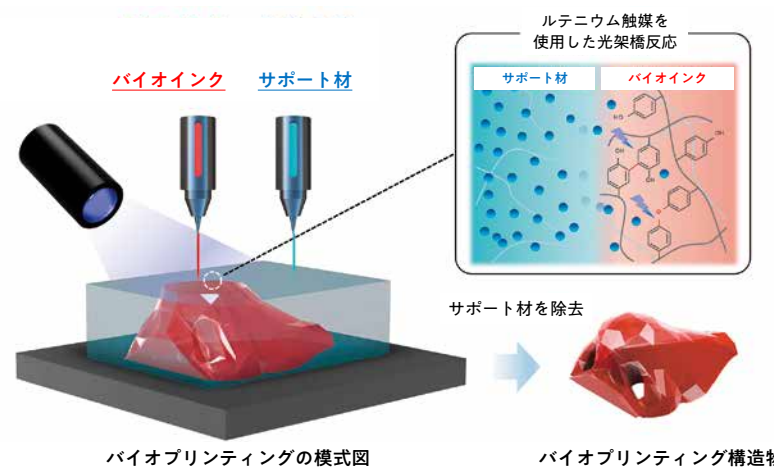
A. 開発ストーリーを公式noteで公開

note



大学との共同研究を積極的に行い、医学の発展に貢献するバイオプリント技術の開発を推進

大阪大学と、動物・植物細胞や微生物、藻類などの細胞を含む3次元構造を、3Dプリンタで作成する共同研究を行っています。先端医療への応用が期待される高精度のバイオプリンティングの実現へ向け、バイオインクなどの開発を進めています。



QUESTION

Q. 共同開発についてもっと詳しく知るには？

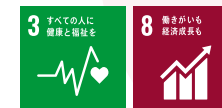
A. ニュースリリースでご紹介





◆ MATERIALITY

3 働き続けたい職場環境をつくる



従業員が安全・健康に働ける環境を！ ナガセケムテックスの健康宣言



従業員の安全・健康の確保は会社の責務です。ナガセケムテックスでは「健康宣言」を掲げ、従業員が健康で安全に、安心して働けるための施策に計画的に取り組んでいます。

ナガセケムテックスは「健康経営優良法人2023」※1の認定や「令和5年度がん対策推進優良企業」※2の表彰を受けています

※1 経済産業省と日本健康会議が共同で選定する健康経営優良法人認定制度
 ※2 厚生労働省が推進する国家プロジェクト「がん対策推進企業アクション」によるがん対策推進優良企業表彰制度



+ Action



多種・多量の化学製品を扱う環境下で安全・安心に働き続けるため
 有事に備えた定期的な防災訓練を実施

全従業員を対象に、現場での危機意識を高める危険体感研修や、自然災害・危険物事故などさまざまな災害を想定した訓練を実施。また自衛消防隊による、放水を含む実践的な消防訓練を定期的に行うなど、一刻も早い初動対応の実現に取り組んでいます。

従業員が新しい視点や価値観
 学びを得る機会の創出

長瀬産業の社員で東京パラリンピックブラインドマラソンメダリストである和田選手と、ガイドランナーの長谷部さんをゲストに迎え、従業員との交流会を実施。新たな学びや刺激を受ける機会を提供しています。





地域社会と共に

ナガセケムテックスが
取り組む社会貢献

ナガセケムテックスでは、サステナブルな未来社会の実現のため、地域と連携した社会貢献に取り組んでいます

次世代育成

自治体などと協力し、未来ある学生に向けて学習の機会を提供



たつのこどもエコクラブ

たつの市の小学4～6年生を対象に、
環境や化学に関する学習機会を提供



たつの夏のリコチャレ2023

大学や企業を訪問し、理工学系分野の実
験や見学ができるイベントに協力。将来
をイメージした進路選択をサポート



ヴィクトリーナ姫路・大学コンソーシアムひょうご神戸 スポーツビジネスコンテスト

兵庫県下の学生がヴィクトリーナ姫路の事業
課題や社会課題を解決するための企画立案・実
践を行うコンテストに協賛

障がい者や高齢者と地域社会のつながりを深める雇用促進



障がい者や働き続けたい高齢者へ、安全・
安定・安心して働ける機会を提供し、地域社
会とつながりを深めることを目的として、
2023年4月ナガセミライ株式会社を設立。
同年5月に、たつの市初の特例子会社に認定

QUESTION

- Q.** なぜ特例子会社を？
A. 設立のストーリーを
公式noteで公開

note



スポーツを通じた地域活性化

年齢や障がいの有無にかかわらずスポーツを楽しみ健康を維持できる
スポーツイベントを開催・協賛し、地域活性化を支援



▲ナガセケムテックス杯 たつの市長旗争奪学童軟式野球大会



▲パラフットボール

ナガセケムテックス サステナビリティデータ集



データの対象期間
2021年4月～2024年3月

環境

電力使用量の推移

項目	単位 (/y)	2021年度	2022年度	2023年度
電力量	MWh	21,690	21,485 ※1	15,655 ※2

※1 堺工場での計量方法を変更

※2 ナガセヴィータへの生化学品事業の譲渡により福知山事業所がバウンダリーから外れた

用水使用量の推移

小項目	単位 (/y)	拠点	2021年度	2022年度	2023年度
上水	ton	播磨	29,796	31,116	38,412
		福知山	103,173	115,931	- ※2
		堺	61	74	193
		合計	133,030	147,121	38,605
井水	ton	播磨	2,355,470	2,416,317	2,645,569
		福知山	0	0	- ※2
		堺	0	0	0
		合計	2,355,470	2,416,317	2,645,569
工業用水	ton	播磨	0	0	0
		福知山	43,599	81,023	- ※2
		堺	5,014	6,994 ※1	8,437
		合計	48,613	88,017	8,437

※1 2022年度より計量方法を変更

※2 ナガセヴィータへの生化学品事業の譲渡により福知山事業所がバウンダリーから外れた

CO₂排出量の推移

項目	単位 (/y)	2021年度	2022年度	2023年度
CO ₂ 排出量 (Scope1+Scope2) ※1	t-CO ₂	14,447	12,658 ※2	9,584 ※3

※1 Scope1: 事業者自らによる温室効果ガスの直接排出 (燃料の燃焼、工業プロセスなど)

Scope2: 他社から供給された電気、熱・蒸気などの使用に伴う間接排出

※2 堺工場での電力使用量の計量方法を変更

※3 ナガセヴィータへの生化学品事業の譲渡により福知山事業所がバウンダリーから外れた
大阪本社、東京営業所を含む。JクレジットによるScope1 オフセット後の数値

廃棄物排出量の推移

小項目	単位 (/y)	拠点	2021年度	2022年度	2023年度
一般廃棄物量	ton	播磨	50	40	52
		福知山	1	1	- ※
		堺	0.4	0.4	0.3
		合計	51	41	52
産業廃棄物量	ton	播磨	1,749	1,753	1,992
		福知山	207	258	- ※
		堺	196	132	135
		合計	2,152	2,143	2,127
特別管理産業廃棄物	ton	播磨	1,614	1,481	1,347
		福知山	93	42	- ※
		堺	1	1	0.9
		合計	1,708	1,525	1,348

※ナガセヴィータへの生化学品事業の譲渡により2023年度以降、福知山事業所がバウンダリーから外れた

人権・労働

労働災害についてのデータ

小項目	単位	2021年度	2022年度	2023年度 ※1
総労働時間数	時間	1,058,660	1,109,367	1,037,224
総従業員数	人	594	608	515
労災発生件数	件	2	4	5
休業労災件数	件	1	1	1
休業日数	日	1	3	43
度数率 ※2	-	0.945	0.901	0.964
強度率 ※3	-	0.001	0.002	0.034
労災頻度 ※4	-	0.337	0.658	0.971

※1 ナガセヴィータへの生化学品事業の譲渡により2023年度以降、福知山事業所がバウンダリーから外れた

※2 度数率: (休業1日以上) 休業労災件数 / 総労働時間数 × 1,000,000

※3 強度率: 延べ労働損失日数 / 延べ実労働時間 × 1,000

※4 労災頻度: 従業員100人当りの全災害件数 (休業災害 + 不労災害) ... (「休業 + 不労災害件数」 / 「総従業員数」) × 100

雇用についてのデータ

小項目	単位	2021年度	2022年度	2023年度 ※1
派遣社員雇用率	%	0.8	1.3	2.1
障がい者雇用率	%	2.5	2.7	2.9 ※2
従業員の女性比率	%	24.1	24.4	23
中途採用比率	%	61.5	57.1	53.1

※1 ナガセヴィータへの生化学品事業の譲渡により2023年度以降、福知山事業所がバウンダリーから外れた

※2 特例子会社 ナガセミライの数値を含む

健康経営についてのデータ

小項目	単位	2021年度	2022年度	2023年度 ※1
健康診断受診率	%	100	100	100
要受診実施率	%	100	100	100
特定保健指導実施率	%	86	74	- ※2
ストレスチェック受検率	%	97	97	96

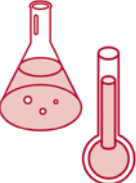

※1 ナガセヴィータへの生化学品事業の譲渡により2023年度以降、福知山事業所がバウンダリーから外れた

特例子会社 ナガセミライの数値を含む

※2 2024年度にかけて実施継続中のものがあるため現時点、数値算出できず

PRODUCT ※自社調べ

世界シェア
NO.1素材数※ **4** 


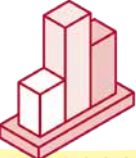
 国内シェア
NO.1素材数※ **7** 

国内特許数
172 

大学との
共同研究数 **14** 


PERFORMANCE

売上高 **251** 
(単位:億円) **22**
(単位:億円)


営業利益率 **9%** 
売上高
研究開発費率 **7.9%** 

数字で見る!
ナガセケムテックス

2024年3月末時点のナガセケムテックスの概要をまとめました。ナガセケムテックスは、今後一層のサステナビリティの推進により社会貢献を実現し世の中に求められ続ける企業、働き続けたい企業として、さらなる拡大、発展を目指してまいります。

COMPANY

従業員数 **545**  **77:23**  男女比率

産休・育休取得者復職率
(男・女) **100%** 
平均有給取得日数 **14.5日** 



Sustainability Communication Book 2024

サステナビリティコミュニケーションブック2024

発行元

ナガセケムテックス株式会社

経営企画本部 サステナビリティ推進室

〒550-8668 大阪市西区新町1-1-17

<https://group.nagase.com/nagasechemtex/>



表紙イラスト

パラリンアート(障がい者アート)

作品名:草花のうた

作者名:あずさ



作者コメント

自然の中の花々が美しく、鮮やかに咲く環境がいつまでも続き、私達も心豊かに暮らせていく未来を願い描きました。

ナガセケムテックスは(一社)障がい者自立推進機構のオフィシャルパートナーです